



ВРЕМЯ БУХГАЛТЕРА

№ 36 (590) сентябрь 2016

еженедельное аналитическое обозрение

- Пять новшеств по зарплате
- Минфин запретил налоговикам блокировать счета за непредставление отчетности
- Как перечислить НДФЛ с пособий и отпускных

Сентябрь

ВГУСТ

36



Р У Н А
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

График обучающих мероприятий

РЕКЛАМА

26.09.2016 10:00-14:00	Бухгалтер вышел из отпуска: что нового? Веб-трансляция семинара Климовой М.А.	3 540 р.
27.09.2016 10:00-17:00	Командировки по России и за рубеж. Представительские расходы. Все от оформления до налогообложения Консультационный семинар Шаркаевой О.А.	11 682 р. 9 345,6 р.
27.09.2016 10:00-14:00	Новые полномочия налоговых органов. Правовые новации законодательства для бухгалтера Веб-трансляция семинара Смирновой Т.С.	3 540 р.
28.09.2016 10:00-17:00	Увольняем сотрудников без проблем, минимизируя трудовые споры, Или уроки эффективного прекращения трудовых отношений Консультационный семинар Зуйкова А.К.	11 682 р. 9 345,6 р.
03.10.2016 10:00-17:00	Первичная документация. Изменения и новации 2016–2017 годов. Что и как проверяют контролирующие органы? Консультационный семинар Смирновой Т.С.	11 682 р. 9 345,6 р.
04.10.2016 10:00-17:00	Учет затрат и формирование себестоимости в бухгалтерском и налоговом учете Консультационный семинар Антошиной О.А.	11 682 р. 9 345,6 р.
05.10.2016 10:00-17:00	Валютное регулирование и валютный контроль внешне-торговых операций: практика применения действующего законодательства, ожидаемые изменения Консультационный семинар Травинского П.С.	11 682 р. 9 345,6 р.
07.10.2016 10:00-17:00	Дополнительные налоговые льготы по налогу на прибыль и НДС Консультационный семинар Климовой М.А.	11 682 р. 9 345,6 р.

● Цены приведены с учетом НДС 18%

* Цены указаны с учетом специальной 20%-й скидки для читателей «Время Бухгалтера»

Тел.: 8 495 231-7888, факс.: 8 495 231-3552,
<http://www.runa.ru>; e-mail: seminar@runa.ru

Журнал «Время Бухгалтера»
еженедельное аналитическое обозрение
№ 36 (590), сентябрь 2016 г.

Главный редактор Юлия Горбик
Редактор-эксперт Евгений Проказин
Редактор-аналитик Людмила Земскова
Обозреватель Елена Суворова
Верстальщик Игорь Степанов
Корректор Лилия Усманова
Секретарь редакции Татьяна Сучкова

Адрес редакции
117218, г. Москва,
ул. Кржижановского, д. 29, к. 1
Тел.: 8 495 231-7888
Факс: 8 495 231-3552
www.v2b.ru

E-mail: glavred@runa.ru

Журнал зарегистрирован Федеральной
службой по надзору за соблюдением законода-
тельства в сфере массовых коммуникаций и
охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации
ПИ № 77-18470 от 14.10.2004

© Журнал «Время Бухгалтера» 2016 г.

Учредитель, Издатель
ООО «Издательство Руна-Пресс»

Генеральный директор Михаил Орлов

Реклама, подписка

Тел.: 8 495 231-7888

Полное или частичное воспроизведение
или размножение каким-либо способом мате-
риалов журнала допускается только с пись-
менного разрешения редакции.

За содержание рекламных объявлений
редакция журнала ответственности
не несет. Редакция не предоставляет справоч-
ной информации.

Отпечатано

ООО «Подольская периодика»

Тираж номера 2 900 экз.

Цена свободная

В Н О М Е Р Е

ДОКУМЕНТЫ С ОБЛОЖКИ

Пять новшеств по зарплате	2
Минфин запретил налоговикам блокировать счета за непредставление отчетности ...	11
Как перечислить НДФЛ с пособий и отпускных	14

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Пять новшеств по зарплате	2
---------------------------------	---

РУБРИКИ

Общие вопросы налогообложения	11
Налог на добавленную стоимость	12
Налог на доходы физических лиц	14
Страховые взносы	17
Налог на прибыль	23
Упрощенная система налогообложения ..	25
Транспортный налог	27
Налог на имущество	28
Государственная пошлина	30
Бюджетный учет	31
Государственное регулирование	31
Трудовое право	33
Социальное обеспечение	38
Проверки	38
Ответственность	39
Юридические лица	40
Договорные отношения	41
Вопрос-ответ	42
Личный интерес	46
Курьезы	48

Сайт журнала «Время Бухгалтера»:
www.v2b.ru

Код доступа к архиву журнала: 975

Пять новшеств по зарплате

Работодатели в последние годы стали чаще задерживать заработную плату. По данным Росстата, на 1 октября 2015 года суммарная задолженность по зарплате составила около 3,5 млрд рублей. По сравнению с 1 октября 2014 года цифра увеличилась почти на 37 процентов.

Законодатели отреагировали на это, и с октября 2016 года произойдет ряд изменений. Впервые будет установлен крайний срок для выплаты зарплаты. В два раза усилится ответственность за невыплату – речь идет о выплате процентов и штрафов. Работникам существенно удлинит срок исковой давности и расширят подсудность их исков. Всего пять изменений. В данной актуальной теме разъяснены эти изменения и представлены пять обзоров-комментариев к тем нормам, которые подверглись правкам. То есть рассказано, как нужно применять норму срока выплаты зарплаты, по какой формуле рассчитываются проценты, как назначаются штрафы за просрочку и рассчитывается срок исковой давности по требованиям работников и т.д.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 03.07.2016 № 272-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»

Изменения, касающиеся выплаты и невыплаты зарплаты.

Данным законом введены пять изменений, касающихся выплаты зарплаты и ответственности за ее невыплату.

1. Крайний срок выплаты зарплаты – 15-е число.

В статью 136 ТК РФ внесено до-

полнение о том, что конкретная дата выплаты зарплаты, установленная правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, не может быть позднее 15-го числа следующего месяца.

2. Проценты за просрочку – по ставке 1/150 в день.

В статью 236 ТК РФ внесена поправка о том, что в случае наруше-

ния работодателем срока выплаты зарплаты, отпускных и т.д. он обязан их выплатить с процентами в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день задержки (ранее — 1/300).

3. Штраф за невыплату — до 100 тыс. рублей.

В статью 5.27 КоАП РФ внесены две новые части: 6-я и 7-я. Обе предусматривают штраф за невыплату или неполную выплату в установленный срок зарплаты, других выплат в рамках трудовых отношений.

При этом:

1) часть 6 — наказания за первое нарушение:

- на должностных лиц — предупреждение или штраф от 10 000 до 20 000 рублей;

- на предпринимателей — предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей;

- на организации — предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 рублей;

2) часть 7 — наказания за рецидивы:

- на должностных лиц — штраф от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификация от 1 до 3 лет;

- на предпринимателей — штраф от 10 000 до 30 000 рублей;

- на организации — штраф от 50 000 до 100 000 рублей.

4. Срок исковой давности — 1 год.

Статья 392 ТК РФ дополнена

правилом о том, что работник вправе обратиться в суд с требованием о выплате заработной платы и других причитающихся ему выплат в течение одного года (ранее — 3 месяцев) со дня установленного срока выплаты данных сумм. Это касается и невыплат при увольнении.

5. Подать иск работник может по месту своего жительства.

В статью 29 ГПК РФ внесено дополнение, согласно которому иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца (ранее такие иски подавались по общему правилу — по месту нахождения ответчика, то есть работодателя).

Примечание редакции: таким образом, чтобы защитить права работников на своевременное получение зарплаты, внесли изменения сразу в три кодекса: ТК РФ, ГПК РФ и КоАП РФ, и все поправки выгодны сотрудникам.

Вступает в силу 03.10.2016

Официальный интернет-портал правовой информации:

www.pravo.gov.ru, 04.07.2016



ИБ «Версия Проф»
ИБ «Российское законодательство»
ИБ «Нормативные документы»

СТАТЬЯ Проказина Е.А., редактора-эксперта журнала «Время Бухгалтера» «Мнение чиновников и судей по поводу сроков выплаты зарплаты»

Сроки выплаты зарплаты:
позиции чиновников и судей.

«Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором» (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).

Простая, казалось бы, норма, но порождает массу вопросов.

Министерство труда и подчиненное ему ведомство труда регулярно на них отвечают, а в судебной практике можно найти конкретные примеры того, как правильно эта норма должна применяться.

Ниже собраны выводы из писем чиновников и соответствующие им примеры из судебных решений.

ТАБЛИЦА: «Позиции Минтруда и Роструда о сроках выплаты зарплаты»

Мнение Минтруда и Роструда	Реквизиты писем
Кодекс устанавливает требование о максимально допустимом промежутке времени между выплатами частей зарплаты при регламентации относительно вопроса конкретных сроков ее выплаты на уровне работодателя. <i>Пример: правилами внутреннего трудового распорядка для работников были установлены сроки выплаты заработной платы: аванс — 25-го числа текущего месяца; оставшаяся часть заработной платы — 15-го числа следующего месяца.</i> <i>Трудовая инспекция и суд признали это нарушением требований ст. 136 ТК РФ (Определение ВС РФ от 29.08.2016 № 307-ЭС14-8417)</i>	Письмо Минтруда РФ от 03.02.2016 № 14-1/10/В-660
Если компания определяет не конкретный день выплаты зарплаты, а период, в течение которого она может быть выплачена, то это является нарушением ст. 136 ТК РФ <i>Пример: сроки выплаты зарплаты были установлены в учреждении временными периодами, а не конкретными днями выплаты, а именно: за первую половину месяца — с 14-го по 20-е число данного месяца, а за вторую половину месяца — с 3-го по 7-е число следующего месяца.</i> <i>Трудовая инспекция и суд признали это нарушением требований ст. 136 ТК РФ (Постановление Ростовского областного суда от 11.03.2016 № 4А-163/2016)</i>	Письмо Минтруда РФ от 28.11.2013 № 14-2-242
Документы, которыми могут устанавливаться дни выплаты зарплаты, в указанной статье перечисляются через запятую. Это означает, что законодатель подчеркивает равнозначность указанных документов. Поэтому дни выплаты заработной платы могут быть установлены в любом из них	Письмо Роструда от 06.03.2012 № ПГ/1004-6-1

Мнение Минтруда и Роструда	Реквизиты писем
Пример: компания прописала дни выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка. Трудовая инспекция решила, что эти дни также следует продублировать в трудовых договорах, и выдала компании соответствующее предписание. Суд признал предписание незаконным, так как ст. 136 ТК РФ представляет работодателю широкую диспозитивность: конкретные дни выплаты зарплаты могут быть установлены не только в трудовом договоре с работником, но и в локальных нормативных правовых актах работодателя (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 25.01.2016 № 33а-39/2016)	
Кодекс не регулирует размер аванса. Поэтому при определении его размера нужно учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу). Это правило распространяется на всех работников и не имеет специфики для отдельных категорий работников	Письмо Минтруда РФ от 05.08.2013 № 14-4-1702
Можно установить различные дни выплаты зарплаты для различных структурных подразделений. Например, рабочим зарплата выплачивается 5-го и 20-го числа, а административному персоналу 7-го и 22-го числа каждого месяца. В ТК РФ нет норм, которые бы это запрещали	Письмо Роструда от 20.06.2014 № ПГ/6310-6-1
Работодатель не может установить сроки выплаты зарплаты, не предусмотренные кодексом. В том числе это нельзя сделать на основании заявления работника	Письмо Роструда от 30.05.2012 № ПГ/4067-6-1

Интернет-сайт журнала
«Время Бухгалтера»:
www.v2b.ru

ПИСЬМО Роструда от 07.12.2006 № 2042-6-1

Формула расчета процентов за задержку зарплаты.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты он обязан выплатить их с процентами в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, на-

чиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Как это правило применяется.

С 23 октября 2006 года ставка рефинансирования установлена в размере 11 процентов годовых.

Предположим, работодатель должен работнику 5 000 рублей.

Выплату заработной платы задержали на 12 дней.

Сумма процентов (денежной компенсации) определяется следующим образом:

$$5\,000 \times 11 / 300 \times 12 = 22 \text{ рубля.}$$

Примечание редакции: пример верный, но цифры устарели.

Более актуальный и наглядный пример выглядит так:

- сумма задержанной зарплаты – 50 000 рублей;

- срок задержки выплаты – 30 дней;

- ключевая ставка ЦБ РФ – 10,5 процента.

Сумма процентов:

$$50\,000 \times 10,5 / 150 \times 30 = 1\,050 \text{ рублей.}$$

Большой эту компенсацию не назовешь, но ранее она была еще в два раза меньше.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

РЕШЕНИЕ Московского городского суда от 12.04.2016 № 7-3694/2016

Штраф за задержку зарплаты назначается отдельно.

Компания обжаловала в суде постановление московской госинспекции труда, которым ее привлекли к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 30 тыс. рублей.

Наказание было назначено по итогам плановой проверки, которая выявила, что:

- заработная плата и отпускные

выплачивались несвоевременно;

- компенсация за просрочку данных выплат не перечислялась вовсе;

- не велся учет времени, фактически отработанного каждым работником;

- не оплачивались сверхурочные работы ряда сотрудников.

Фирма пожаловалась на то, что на основании одного акта проверки трудовая инспекция составила в отношении нее несколько поста-

ПРАКТИКА РЕШЕНИЯ СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

Подборка консультаций по теме: «**Сдача отчетности за 9 месяцев 2016 года**».

Материалы разработаны Службой Правового консалтинга компании РУНА.

Код доступа: www.runa.ru/896532

новлений об административных правонарушениях.

Однако суд решил, что это не может служить основанием для отмены решения суда.

Факт совершения административного правонарушения и вина компании подтверждены совокупностью доказательств, достоверность и допустимость которых сомнений не вызывают, а именно протоколом об административном правонарушении, предписанием с актом проверки и иными материалами дела.

Действия фирмы правильно квалифицированы по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, поскольку объективная сторона указанного правонарушения выражается в нарушении требований законодательства о труде и об охране труда.

Примечание редакции: компания в этом деле возмущалась тем, что штраф за трудовые нарушения был выписан не один, а несколько.

Из другого судебного решения становится ясно, что по итогам этой же проверки фирме выписали еще один штраф по ст. 5.27 КоАП РФ — на 50 тыс. рублей, но за нарушение других норм ТК РФ. А именно за то, что компания не предъявила документы о проведении предрейсовых и после-рейсовых медосмотров водителей и нарушила еще ряд требований по охране труда. Данный штраф суд тоже оставил в силе (Решение Московского городского суда от 12.04.2016 № 7-3757/2016).

Таким образом, за нарушение в виде задержки выплаты зарплаты будет выписан отдельный штраф, так как оно отграничивается от нарушений трудового законодательства иного рода.

КОММЕНТАРИЙ

ИБ «Решения высших судов»
ИБ «Суды Москвы и области»
ИБ «Юридическая пресса»

ОПРЕДЕЛЕНИЕ Московского городского суда от 01.08.2016 № 4г-9234/2016

Срок для обращения в суд отсчитывается от месяца задержки.

Двадцать девятого июня 2015 года учитель музыки обратилась в суд с иском к школе о взыскании задолженности по зарплате за период с 01.01.2012 по 29.06.2015.

Она указала, что в период 2012–2013 годов при расчете должностного оклада неправильно использовался средненедельный коэффициент 4, вместо 4,33, так как среднее количество недель в месяце именно 4,33. При расчете оплаты отпуска в июне–июле 2014 года ответчиком не была учтена начис-

ленная в феврале 2014 года премия, что повлекло выплату отпускных в меньшем размере.

В суде первой инстанции школа заявила о пропуске истцом срока обращения в суд, установленного ст. 392 ТК РФ, поскольку с иском о взыскании задолженности за 2012–2014 годы истец обратилась в 2015 году, тогда как ей стало известно о наличии задолженности не позднее следующего месяца за фактически отработанным.

Между тем согласно ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Учительница объяснила, что не обладает специальными познаниями в области расчета заработной платы, что препятствовало ей обратиться в суд своевременно.

Суд отверг этот довод, указав, что истец ежемесячно получала расчетные листы, справки 2-НДФЛ, обращалась с заявлениями к ответчику о выдаче документов по расчету заработка, которые были ей выданы. Таким образом, у нее не имелось препятствий обратиться в суд с иском своевременно.

При пропуске срока по уважительным причинам они могут быть восстановлены судом. Но в качестве таких причин могут расцениваться, например, болезнь истца, нахождение

его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи.

Поэтому, учитывая, что о нарушении своих прав истец должна была узнать не позднее следующего месяца за фактически отработанным, с исковым заявлением о взыскании задолженности по зарплате истец вправе была обратиться в суд в течение 3 месяцев с указанного времени. Иск же был подан истцом по истечении этого срока.

В результате в удовлетворении иска суд отказал.

Примечание редакции: 3-месячный срок был очень короток, многие не успевали подать иск, и это давно вызывало возмущение работников. Некоторые даже доходили до Конституционного Суда РФ, но он не усматривал в этом противоречия основному закону страны (определения 26.05.2016 № 950-О, от 19.07.2016 № 1442-О).

Новый срок — 1 год, должен быть достаточен, хотя и он, надо помнить, меньше общего срока исковой давности длительностью 3 года.



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «Суды Москвы и области»
ИБ «Юридическая пресса»

**АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ Московского областного суда
от 16.12.2013 № 33-27219/13**

Проживание в другом регионе не позволяло удлинить срок.

Бывший работник обратился в суд с иском к бывшему работодателю.

Ответчик иск не признал и просил суд применить последствия пропуска срока обращения в суд, установленного ст. 392 ТК РФ.

Однако суд решил, что у истца имелись уважительные причины для пропуска срока – проживание истца в другом регионе. Этот факт является самостоятельным основанием для восстановления срока на обращение в суд.

Поэтому суд рассмотрел иск по существу и удовлетворил исковые требования.

Организация подала апелляционную жалобу с просьбой отменить это решение как незаконное.

Мособлсуд отменил.

Суд указал, что не может согласиться с выводами коллег из городского суда, так как согласно разъяснениям, содержащимся в п. 5 Постановления Пленума ВС РФ № 2 от 17.03.2004, в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального

трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

В данном случае такие обстоятельства не имели места.

Сам по себе факт проживания истца в другом регионе не препятствовал ему своевременно обратиться за защитой нарушенного права в суд.

Таким образом, поскольку истец обратился в суд по истечении установленного ст. 392 ТК РФ срока, это является основанием для отказа в удовлетворении иска.

Примечание редакции: с 3 октября 2016 года иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца. Для работников, которые проживают в другом регионе, это значительно удобнее. Для работодателя же это может создать сложности в участии в рассмотрении дела, которое проходит в отдаленном регионе.

Заметим, что в новой норме идет речь именно о месте жительства, которое не нужно путать с местом прописки (регистрации). В законодательстве нет указания на то, что место жительства гражданина

определяется по месту его регистрации.

Согласно ст. 20 ГК РФ местом жительства признается место, где гражданин постоянно или преимущественно проживает.

В силу ст. 2 Закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», местом жительства является жилой дом, квартира, комната, в которых гражданин постоянно или преимущественно проживает в качестве собственника, по договору найма (поднайма), договору найма специализированного жилого помещения, либо на иных основаниях, предусмотренных законодательством, и в которых он зарегистрирован по месту жительства.

Поэтому ряд судов считает, что место жительства гражданина может быть установлено на основе различных юридических фактов, не обязательно связанных с регистрацией его компетентными органами. Исходя из этого, предъявить иск по месту фактического проживания истец может в случае, когда суду предоставлены доказательства того, что истец не проживает по месту регистрации, а постоянно или преимущественно проживает вне места регистрации (апелляционные определения Ставропольского краевого суда от 20.07.2016 № 33-5589/2016, Верховного суда Республики Бурятия от 22.06.2015 № 33-2336).



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «Суды Москвы и области»
ИБ «Юридическая пресса»

Общие вопросы налогообложения

ПИСЬМО Минфина РФ от 19.08.2016 № 03-11-03/2/48777 (часть 1)

Налоговики не вправе блокировать счета за непредставление декларации по налогу на прибыль за 9 месяцев.

Статьей 76 НК РФ установлено, что налоговики могут заблокировать счета компании в банке в случае непредставления декларации в ИФНС в течение 10 дней по истечении установленного срока.

При этом Минфин РФ отметил, что декларации по налогу на прибыль за отчетные периоды представляют собой расчеты авансовых платежей.

Следовательно, налоговики не вправе в случае опоздания со сдачей

прибыльной квартальной отчетности приостанавливать операции по счетам компании.

Примечание редакции: отметим, что ФНС РФ разделяет позицию финансового ведомства (письмо ФНС РФ от 11.12.2014 № ЕД-4-15/25663). Судьи в данном вопросе согласны с чиновниками (постановления ФАС Восточно-Сибирского округа от 24.07.2012 № А78-9435/2011, ФАС Московского округа от 25.07.2008 № КА-А40/6867-08).

КОМПАНАТ
ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 26.08.2016 № 03-01-10/49965

Исключение из реестра – не повод блокировать счет.

Компанию посчитают недействующей, если за последние 12 месяцев она не рассчитывалась с контрагентами (по налогам) и от нее в адрес налоговиков не поступало отчетов. За это ее могут вычеркнуть из ЕГРЮЛ.

Финансисты отмечают: если юриццо убрали из реестра, это не повод приостанавливать его операции в банке.

Такого основания для заморозки средств НК РФ не содержит.

Инспекции обретают указанное право в других случаях, в том числе при 10-дневном опоздании с подачей деклараций.

Примечание редакции: из данных разъяснений следует: если компании на момент ее исключения из реестра счет не заблокировали, то ей это со стороны налоговиков уже не грозит.

КОМПАНАТ
ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Налог на добавленную стоимость

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного суда Северо-Западного округа от 11.08.2016 № Ф07-6639/2016

Неподача документов, подтверждающих НДС-освобождение, не повод для блокировки счета за непредставленную декларацию.

ИФНС заморозила счета товарищества за то, что оно не подало декларацию за I квартал 2015 года.

Налоговики решили, что освобождение от НДС в данном случае неприменимо, так как вместе с направленным уведомлением не поданы документы, обосновывающие предельную выручку (по ст. 145 НК РФ до 2 млн рублей за последние 3 месяца).

Дело рассматривалось в суде.

Судьи сошлись во мнении, что организация правомерно не подала декларацию, так как на тот момент считала себя освобожденной от обязанностей исчислять и уплачивать налог. Лицам, фактически использовавшим освобождение, нельзя отказать в праве на него лишь по той причине, что уведомление и документы не представлены в установленный срок. Ведь последствия нарушения

срока уведомления не определены. А в силу закона такое уведомление может быть произведено и после начала применения освобождения.

Кроме того, товарищество представило все необходимые документы в суд, после чего инспекция разблокировала ее счет. Однако это не повлияло на принятие судом решения о том, что приостановление незаконно.

Примечание редакции: вывод суда согласуется с позицией, выраженной Пленумом ВАС РФ (Постановление от 30.05.2014 № 33).

Однако данную позицию нельзя толковать расширительно и применять к другим нормам НК РФ, четко регламентирующим порядок отказа от использования льготы по НДС (п. 5 ст. 149 НК РФ, Определение ВС РФ от 29.09.2014 № 305-КГ14-1990). Судьи решили, что организация не имела права на вычет налога, так как не представила в налоговый орган заявление об отказе от освобождения от НДС-операций.



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Северо-Западного округа»
ИБ «Юридическая пресса»

ПИСЬМО Минфина РФ от 25.08.2016 № 03-07-08/49704

Вычет налога по украинским законам не влияет

на расчет российского НДС.

Компания зарегистрирована в РФ два года назад. Ранее она заявляла НДС-вычет по приобретенному имуществу (ОС и НМА) в соответствии с украинским налоговым законодательством. Сейчас предусмотрен переход на «упрощенку». Что делать с налогом?

Финансисты рассказали, что в общем порядке смена ОСН на спецрежим сопровождается восстановлением налога.

Но в данном случае организация, ставшая российской с 2014 года, рассчитывала НДС к уплате без применения указанного фискального вычета из бюджета.

Поэтому и восстанавливать в бюджет ничего не придется.

КОНСУЛЬТАТ ПЛЮС ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-07-11/49543

Об НДС при продаже муниципального имущества казенным учреждением.

На казенное учреждение распространяется порядок обложения НДС реализации имущества, составляющего муниципальную казну, а именно:

- облагается НДС реализация муниципального имущества, не закрепленного за муниципальными предприятиями и учреждениями, составляющего муниципальную казну соответствующего городского, сельского поселения или другого муниципального образования. В этом случае налоговыми агентами признаются покупатели, то есть они обязаны исчислить расчетным методом, удержать из выплачиваемых доходов и уплатить в бюджет соответствующую сумму налога. Исключение — физлица, не являющиеся ИП (абз. 2 п. 3 ст. 161 НК РФ);
- не облагается НДС реализация

указанного имущества, если оно выкупается в порядке, установленном Законом от 22.07.2008 № 159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (пп. 12 п. 2 ст. 146 НК РФ);

- не облагается НДС передача указанного имущества в собственность на безвозмездной основе образовательным и научным некоммерческим организациям на осуществление уставной деятельности (пп. 9.3 п. 2 ст. 146 НК РФ).

КОНСУЛЬТАТ ПЛЮС ИБ «Вопросы-ответы (БО)»
ИБ «Корреспонденция счетов (БО)»
ИБ «Пресса и книги (БО)»

Налог на доходы физических лиц

ПИСЬМО ФНС РФ от 01.09.2016 № БС-3-11/4028@

ФНС РФ рассказала, как перечислить НДФЛ с пособий и отпускных.

Налоговые агенты должны перечислять НДФЛ не позднее дня, следующего за днем выплаты дохода. Таково требование п. 6 ст. 226 НК РФ.

Однако при выплате отпускных и пособий дата уплаты налога иная. Компании в этом случае обязаны перечислить в бюджет НДФЛ не позднее последнего числа месяца, в котором производились такие выплаты.

При перечислении налога на доходы в бюджет следует руководствоваться положениями Приказа Минфина РФ от 12.11.2013 № 107н. Данным документом предусмотрено, что в реквизите «107» платежки указывается конкретная дата уплаты налога (сбора) для каждого срока в случае, если законодательством установлено более одного срока уплаты налогового платежа.

Если же компания перечисляет налог с отпускных и больничных, то можно оформить одну платежку. В реквизите «107» следует указать «МС», так как периодичность уплаты налога — месяц

(например, если выплата произведена в июле — «МС.07.2016»).

При этом ФНС РФ отметила, что если налоговый агент производит выплаты с разными сроками уплаты НДФЛ, то на перечисление НДФЛ нужно оформлять разные платежки.

Примечание редакции: в письме от 11.05.2016 № БС-4-11/8312 ФНС РФ разъяснила, как заполнить 6-НДФЛ, если в отношении доходов, полученных в один день, установлены разные сроки перечисления налога.

Так, строки 100–40 раздела 2 расчета 6-НДФЛ заполняются отдельно по каждому сроку перечисления налога.

Пример. Работнику отпускные за январь 2016 года выплачены 14 января. Данная операция отражается в разделе 2 формы 6-НДФЛ следующим образом: по строке 100 указывается 14 января; по строке 110 — 14 января; по строке 120 — 1 февраля (с учетом п. 7 ст. 6.1 НК РФ); по строкам 130 и 140 — соответствующие суммовые показатели.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-04-05/49495

Уплата НДФЛ за счет средств налогового агента запрещена.

Минфин РФ со ссылкой на п. 9 ст. 226 НК РФ отметил, что уплата

налога за счет средств налоговых агентов не допускается. При заключении договоров и иных сделок запрещается включение в них налоговых оговорок, в соответствии с которыми налоговые агенты принимают на себя обязательства нести расходы, связанные с уплатой НДФЛ.

Примечание редакции: отметим, что чиновники уже не раз разъясняли, что налог должен быть предва-

рительно удержан с доходов налогоплательщика. Если компания перечислит НДФЛ ранее дня удержания НДФЛ из доходов работника, то это не будет являться налогом (письмо ФНС 25.07.2015 № БС-4-11/14507@).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 23.08.2016 № 03-04-06/49311

Сумма оплаты проезда и проживания физлица – исполнителя по ГПД облагается НДФЛ.

Оплата организацией за физических лиц, являющихся исполнителями по гражданско-правовым договорам, стоимости проезда и проживания в месте выполнения работ (оказания услуг) признается доходом налогоплательщиков, полученным в натуральной форме. Такой вывод вытекает из п. 1 ст. 210 и пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ.

Кроме того, доходы такого лица в виде сумм возмещения организацией его расходов, связанных с оказанием услуг по данному договору, также облагаются НДФЛ.

Вместе с тем если расходы на проезд и проживание гражданин несет сам, то в соответствии с п. 2 ст. 221 НК РФ он имеет право на по-

лучение профессионального налогового вычета на сумму этих расходов, если они документально подтверждены.

Примечание редакции: более вдумчивая позиция на этот счет изложена в письмах Минфина РФ за 2013 год:

- если компания оплачивает проезд, проживание и питание физлиц в их интересах (например, если такая оплата является частью вознаграждения за выполненные работы или оказанные услуги), тогда суммы оплаты признаются их доходом, облагаемым НДФЛ;

- если же компания оплачивает эти расходы в своих интересах, то данные затраты не являются налогооблагаемым доходом исполнителей.

Об этом сказано в письмах Минфина РФ от 29.04.2013 № 03-04-07/15155 и от 19.07.2013 № 03-03-06/1/28379.

Именно так, кстати, считают и суды (постановления ФАС Мос-

ковского округа от 26.03.2013 № А40-37553/12-20-186, Арбитражного суда Поволжского округа от 15.12.2014 № Ф06-17918/2013).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 12.08.2016 № 03-05-06-01/47305 (часть 1)

Об НДФЛ при получении подарков.

При определении НДФЛ-базы учитываются все доходы налогоплательщика в денежной и натуральной форме.

От налогообложения освобождается стоимость подарков, полученных от организаций или индивидуальных предпринимателей, в пределах 4 тыс. рублей за налоговый период.

Российские организации, являющиеся источником доходов (за некоторыми исключениями), обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и

уплатить налог с учетом особенностей, предусмотренных ст. 226 НК РФ. Согласно пункту 5 указанной статьи при невозможности удержать НДФЛ налоговый агент обязан письменно сообщить об этом, а также о суммах дохода и неудержанного налога налогоплательщику и налоговому органу не позднее 1 марта года, следующего за истекшим налоговым периодом.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-04-05/49504

Инвалидам с детства и инвалидам I и II групп предоставляется стандартный вычет.

Действующая система налогообложения по НДФЛ ориентирована на снижение налогового бремени за счет применения, в частности, стандартных налоговых вычетов.

Так, на инвалидов с детства, а также инвалидов I и II групп распространяется налоговый вычет в разме-

ре 500 рублей за каждый месяц (пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Примечание редакции: для получения данного вычета нужна справка об инвалидности по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 № 1031н. Об этом написано в письме Минфина РФ от 26.03.2013 № 03-04-05/8-284.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Страхование взносов

РАСПОРЯЖЕНИЕ Правления ПФ РФ от 31.08.2016 № 432р «Об утверждении формата данных сведений о застрахованных лицах (форма СЗВ-М)»

До ноября применяются старая и новая схемы форматов СЗВ-М.

ПФР рассказал о новом формате сведений о застрахованных лицах. Он утвержден Распоряжением Правления ПФ РФ от 31.08.2016 № 432р.

В частности, в новой схеме СЗВ-М тип для представления служебной информации «АФ2:ТипСлужебная-Информация» дополнен сведениями о программе подготовки электронного документа. Поправлен показатель, указываемый по умолчанию в качестве пространства имен для СЗВ-М. Упрощен перечень правил проверки документов.

До 1 ноября 2016 года установлен переходный период. Если документ сформирован по новой схеме, то будет применен набор правил, утвержденный указанным нормативным актом. К документу, сформированному по старой схеме, применят

правила, определенные Распоряжением Правления ПФ РФ от 25.02.2016 № 70р.

Однако лучше готовить документы к отправке в ПФ с использованием последних версий программ.

Перед направлением форм СЗВ-М необходимо проверить их с применением программы CheckPFR и Модуля проверки, размещенных на сайте ПФР.

Примечание редакции: форма СЗВ-М утверждена Постановлением Правления ПФР от 01.02.2016 № 83п. Она подается в фонд ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

С учетом разъяснений сведения за август и сентябрь могут быть сформированы по одной из названных схем.



ИБ «Версия Проф»
ИБ «Российское законодательство»
ИБ «Нормативные документы»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 05.08.2016 № А82-11806/2015

За указание в 4-ФСС регномера организации вместо

ее подразделения штраф неправомерен.

Суды всех трех инстанций не согласились с фондом, оштрафовавшим компанию за опоздание с подачей расчета по взносам, и отменили его решение.

В поданной 17.04.2015 за I квартал 2015 года электронной форме ошибочно указали регистрационный номер головной организации, затем скорректированный отчет направили повторно за пределами срока подачи.

Фонд посчитал, что первоначально 4-ФСС представлен по месту учета организации и не подан вовремя по месту учета подразделения.

Судья признали такую позицию ошибочной: проверка первоначально-го документа дала положительный результат. Несмотря на неверный номер, фонд мог определить, что расчет касается деятельности подразделения компании, поскольку содержал прямое указание на это и в нем обозначен код подчиненности 76002, отражающий региональное отделение.



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Волго-Вятского округа»
ИБ «Юридическая пресса»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 29.07.2016 № 17-3/ООГ-1119

На выплаты белорусам, временно пребывающим и работающим в России, начисляются взносы в ФФОМС.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ выплаты, начисляемые организациями в пользу физлиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, облагаются страховыми взносами. Объектом обложения признаются также выплаты в пользу физлиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах страхования. В то же время установлено, что правила, предусмо-

тренные международным договором РФ, имеют приоритет перед нормами указанного закона.

Согласно Федеральному закону от 29.11.2010 № 326-ФЗ временно пребывающие иностранцы не подлежат обязательному медицинскому страхованию.

Но Договором о ЕАЭС от 29.05.2014, вступившим в силу с 1 января 2015 года, предусмотрено, что:

- социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства;

- обязательное медицинское страхование относится к социальному

обеспечению (социальному страхованию).

Россия и Белоруссия являются участниками этого договора.

Таким образом, с 1 января 2015 года граждане Республики Беларусь независимо от своего статуса являются застрахованными в системе ОМС наравне с россиянами и, соответствен-

но, плательщики страховых взносов должны уплачивать с выплат в их пользу страховые взносы в ФФОМС.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 30.06.2016 № 17-3/ООГ-994

Суммы оплаты ежегодного отпуска от страховых взносов не освобождаются.

Чиновники напомнили, что страховыми взносами облагаются выплаты и иные вознаграждения физлицам, начисленные им, в частности, в рамках трудовых отношений, за исключением сумм, указанных в ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

Суммы оплаты организацией ежегодного отпуска специалисту, состоящему с ней в трудовых отношениях, в ст. 9 упомянутого нормативного акта

не поименованы. Следовательно, они облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Примечание редакции: Минтруд РФ не раз указывал, что исчислять страховые взносы с отпускных нужно в периоде их начисления. От момента фактической выплаты подобных сумм работникам тут ничего не зависит (см., например, письма от 04.09.2015 № 17-4/В-448 и от 12.08.2015 № 17-4/ООГ-1158).

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 30.06.2016 № 17-4/В-266

О страховых взносах с выходного пособия по допсоглашению к трудовому договору.

С первого января 2015 года в соответствии с пп. «д» п. 2 ч. 1 ст. 9 Феде-

рального закона № 212-ФЗ не облагаются страховыми взносами все виды компенсационных выплат (в пределах законодательно установленных норм), связанных с увольнением работников. Однако из этого правила

есть исключения. Речь идет, в частности, о компенсации за неиспользованный отпуск, а также о суммах выходного пособия в части превышения 3-кратного размера среднего месячного заработка.

Таким образом, все компенсационные выплаты, связанные с увольнением физлиц, независимо от основания, по которому оно производится, в том числе выдаваемые при расторжении трудового договора по соглашению сторон, свободны от взносов. Но только в рамках вышеупомянутого лимита.

Компенсации при увольнении, превышающие 3-кратный размер среднего месячного заработка, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Примечание редакции: схожую точку зрения специалисты министер-

ства высказывали и раньше, например, в письме от 14.10.2015 № 17-4/В-508. При этом было отмечено, что единый порядок исчисления среднего заработка закреплён Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Кстати, аналогичные правила действуют и в части НДФЛ, на что не раз указывало главное финансовое ведомство (письма от 05.07.2016 № 03-04-06/39144, от 23.05.2016 № 03-04-06/29283 и др.). Обратите внимание: сумму выходного пособия, освобождаемую от налога на доходы, в справке 2-НДФЛ не отражают (п. 2 письма Минфина РФ от 18.04.2012 № 03-04-06/8-118).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 22.07.2016 № 17-3/В-285

Если выплаты, предусмотренные колдоговором, не поименованы в ст. 9 Закона № 212-ФЗ, то они облагаются страховыми взносами.

В рассмотренной ситуации предприятие в соответствии с коллективным договором производит в пользу работников следующие выплаты:

- оплачивает горячее питание;
- компенсирует стоимость путевок на санаторно-курортное лечение;

- частично компенсирует их затраты на занятие физической культурой и спортом;

- платит ежемесячное пособие сверх сумм, предусмотренных законодательством РФ, лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

- единовременно поощряет сотрудников при увольнении в связи с выходом на пенсию;

- платит работникам компенсацию при нарушении установленного срока выдачи зарплаты.

Министерство подчеркнуло — перечень не подлежащих обложению страховыми взносами выплат физлицам, приведенный в ст. 9 Закона № 212-ФЗ, является исчерпывающим. Вышеуказанные выплаты в этой статье не поименованы. А значит, они облагаются взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.

Далее, проанализировав ряд законодательных норм (в том числе Трудового кодекса), чиновники пришли еще к одному выводу. На компенсацию работнику за нарушение срока выдачи зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных подобных сумм действие ст. 9 Закона № 212-ФЗ не распространяется. Поэтому данные компенсации от страховых взносов не освобождаются.

Примечание редакции: схожую точку зрения Минтруд РФ высказывал и раньше (см., например, письма от 28.04.2016 № 17-3/ООГ-692, от 09.11.2015 № 17-3/В-538 и от 23.10.2014 № 17-4/В-498).

Однако большинство арбитров считает иначе. Так, недавно АС Поволжского округа указал — компенсации работникам (на основе коллективного договора) стоимости занятия спортом, санаторно-курортных путевок и медицинских услуг свободны от страховых взносов. Служители Фемиды подчеркнули: указанные выплаты оплатой труда сотрудников фирмы не являлись,

поскольку не зависели от трудового вклада специалистов, сложности, количества и качества их работы, не исчислялись исходя из окладов, тарифов, надбавок, периода трудового стажа. Кроме того, они не были предусмотрены в трудовых договорах (Постановление от 28.06.2016 № Ф06-9908/2016).

Аналогичная позиция содержится и в других вердиктах (см. постановления АС Западно-Сибирского округа от 16.06.2016 № А45-27257/2015, от 13.04.2016 № А45-13749/2015, АС Уральского округа от 29.06.2016 № Ф09-7066/16, ФАС Центрального округа от 03.04.2014 № А14-2025/2013).

Упомянем и Постановление Президиума ВАС РФ от 10.12.2013 № 11031/13, в котором отмечено: суммы денежной компенсации за задержку зарплаты подпадают под действие пп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ и не подлежат включению в базу по страховым взносам. Подавляющее большинство федеральных судей руководствуется именно этой позицией (постановления АС Дальневосточного округа от 14.04.2016 № Ф03-1100/2016, АС Северо-Западного округа от 02.10.2015 № Ф07-6164/2015 и мн. др.).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 21.07.2016 № 17-3/10/В-4996

Обособленное подразделение, обладающее признаками самостоятельности, вправе перечислять страховые взносы с выплат и вознаграждений работников всей организации.

Ситуация следующая. Головная организация зарегистрирована в качестве страхователя в УПФР. В рамках реализации мероприятий по созданию единого зарплатного центра создано обособленное подразделение (ОП) в другом городе, которому переданы полномочия головной компании:

- по начислению зарплаты всем сотрудникам организации;
- по начислению и уплате страховых взносов и представлению отчетности по ним в территориальные органы Пенсионного фонда и ФСС РФ.

При этом данный филиал выделен на отдельный баланс и имеет расчетный счет.

Минтруд РФ подчеркнул — положениями Закона № 212-ФЗ не предусмотрены нормы, исключающие возможность исчисления и уплаты страховых взносов обособленным подразделением, которое обладает признаками самостоятельности, с выплат в пользу работников:

- головной организации;
- других ОП, не исполняющих обязанности компании по уплате взно-

сов и представлению отчетности по ним.

Таким образом, филиал с признаками самостоятельности вправе исполнять обязанности фирмы:

- по уплате страховых взносов с выплат и вознаграждений работников всей компании;
- по представлению соответствующих расчетов по месту своего нахождения, включающих информацию в том числе о начислениях сотрудникам головной организации, а также ее обособленных подразделений.

Но это возможно, если такие полномочия закреплены в положении об ОП и переданы руководителю филиала на основании доверенности.

В рассматриваемой ситуации филиал наделен подобными полномочиями. А значит, по месту нахождения головной компании отсутствует необходимость уплачивать взносы и подавать отчетность по ним.

При этом головная организация должна направить в контролирующие органы по месту своей регистрации уведомление о переходе на централизованную уплату страховых взносов и представление отчетности по ним по месту нахождения ОП в другом городе.

Примечание редакции: отметим, что ответственность за нарушения в области законодательства о страховых взносах несут именно организации (ч. 1 ст. 41 Закона № 212-ФЗ). Следовательно, инспекторы не вправе

оштрафовать обособленное подразделение за подобные прегрешения, например, за неуплату взносов. В случае же принятия такого решения служители Фемиды наверняка признают его незаконным (см., например, постановления Десятого ААС от 13.02.2015 № 10АП-16239/2014, АС Поволжского

округа от 15.10.2014 № А55-17481/2013, АС Восточно-Сибирского округа от 02.10.2014 № А19-19223/2013 и др.).

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Налог на прибыль

ПИСЬМО Минфина РФ от 05.09.2016 № 03-03-06/1/51687

Если потенциальный сотрудник прошел обучение за счет фирмы, но не остался работать, расходы нужно восстанавливать.

Из пункта 3 ст. 264 НК РФ следует, что если компания оплатила обучение гражданина, но по истечении трех месяцев после окончания обучения он не заключил с ней трудовой договор, то понесенные компанией затраты, учтенные ею ранее в налоговых расходах, нужно включить в состав ее внереализационных доходов.

В договоре на обучение может быть предусмотрено, что при отказе от

подписания трудового договора гражданин возмещает фирме данные затраты. Тогда на основании ст. 250 НК РФ эта компенсация включается в состав внереализационных доходов организации. При этом согласно п. 5 ст. 252 кодекса в целях гл. 25 суммы, отраженные в составе расходов налогоплательщика, не подлежат повторному включению в состав его расходов.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2016 № 03-03-07/50992

Для списания расходов на авиарейс нужен посадочный талон.

Из положений п. 84 Приказа Минтранса РФ от 28.06.2007 № 82 «Об утверждении Федеральных авиа-

ционных правил «Общие правила воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов и требования к обслуживанию пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей» следует, что посадочный талон является неотъемлемым документом при регистрации на рейс.

Следовательно, документальным подтверждением факта потребления подотчетным лицом услуги воздушной перевозки является не только авиабилет, но и посадочный талон.

Поэтому независимо от того, как приобретен авиабилет — в документальной или бездокументарной форме — сам по себе он не может служить документальным подтверждением факта использования услуги воздушной перевозки.

Примечание редакции: Минфин РФ писал это и раньше (от 07.06.2013

№ 03-03-07/21187). Но судьи с ним не соглашались. С их точки зрения, отсутствие посадочного талона на самолет не может свидетельствовать о необоснованности учета расходов на авиаперелет. Ведь в билете указаны фамилия и имя представителя компании, организация-перевозчик подтверждает факт выполнения услуг. Кроме того, если кто-то полагает, что перелет не был осуществлен, а билет сдан в месте его приобретения и за него получены денежные средства, то он должен это доказать (Постановление ФАС Московского округа от 24.05.2013 № А41-24525/11).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 31.08.2016 № 03-03-06/1/50800

Задаток в валюте пересчитывается в рубли на дату его перечисления.

В НК РФ есть специальная норма для случаев, когда аванс или задаток перечисляется в иностранной валюте: сумму нужно пересчитать в рубли по

официальному курсу, установленному ЦБ РФ на дату его перечисления. Об этом сказано в п. 10 ст. 272 кодекса.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2016 № 03-03-06/1/51023

Затраты на здравпункт учитываются в расходах.

Затраты на содержание своих здравпунктов компания вправе от-

нести в состав налоговых расходов.

Основанием для этого являются:

- ст. 223 ТК РФ, которая обязывает работодателей организовать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;

- пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ, в силу которого к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здрав-

пунктов, находящихся непосредственно на территории организации.

При этом расходы на оплату труда медицинского персонала здравпунктов, являющихся структурными подразделениями организаций, учитываются в составе расходов на оплату труда (ст. 255 НК РФ).

КОНСУЛЬТАТ ПЛЮС ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2016 № 03-03-06/2/51180

Пониженная ставка по налогу на прибыль не является льготой, и отказаться от ее применения нельзя.

В общем случае «прибыльная» ставка — 20 процентов.

Есть исключения, например, к доходам в виде процентов по государственным ценным бумагам государств — участников Союзного государства, субъектов РФ и муниципальным ценным бумагам применяется налоговая ставка в размере 15 процентов.

Финансисты отметили, что нормы гл. 25 НК РФ не содержат порядка предоставления льгот. В ней прописаны элементы налогообложения, налогоплательщики и порядок исчисления налоговой базы.

Применение пониженных ставок для отдельных категорий лиц не является фискальной льготой. Поэтому нет оснований для отказа в их применении.

КОНСУЛЬТАТ ПЛЮС ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Упрощенная система налогообложения

ПИСЬМО Минфина РФ от 19.08.2016 № 03-11-03/2/48777 (часть 2)

Компания, созданная при преобразовании, не наследует

право применять упрощенную систему налогообложения.

Порядок и условия начала и прекращения применения УСН установлены ст. 346.13 НК РФ.

При преобразовании организации одного вида в юрлицо другого вида (изменении организационно-правовой формы) возникает новая компания, которая вправе перейти на УСН как вновь созданная.

В рассматриваемой ситуации ЗАО преобразовалось в ООО. При этом до реорганизации фирма применяла «упрощенку». По мнению Минфина РФ, вновь созданная компания не наследует право на применение спецрежима. Ей не-

обходимо в течение 30 календарных дней с даты постановки на учет в инспекции подать уведомление о переходе на УСН. В противном случае компания будет применять общую систему налогообложения и уплачивать, соответственно, налог на прибыль, налог на добавленную стоимость и другие виды налогов.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2016 № 03-11-06/2/51055

Расходы на доставку товаров, которые не продались, не учитываются при расчете налога.

Предположим, что компания применяет УСН и понесла затраты на почтовые услуги по доставке товаров, заказанных через Интернет. Однако реализовать эти товары не удалось. Вправе ли компания учесть эти затраты в составе своих налоговых расходов?

Нет, поскольку расходы налогоплательщика на УСН по оплате стоимости товаров, приобретенных для дальнейшей реализации, признаются по мере реализации этих товаров, о чем сказано в п. 2 ст. 346.17 НК РФ.

Примечание редакции: Минфин РФ сделал очень спорный вывод. Вопрос был задан про почтовые расходы, то есть транспортные расходы. Министерство же отвечает ссылкой на норму про стоимость товаров.

Между тем чуть ниже в том же п. 2 ст. 346.17 НК РФ сказано, что расходы, непосредственно связанные с реализацией товаров, в том числе расходы на хранение, обслуживание и транспортировку, учитываются в составе расходов после их фактической оплаты.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2016 № 03-11-06/2/51156

Организация, 100 процентов уставного капитала которой передано в ПИФ, вправе применять УСН.

В Налоговом кодексе сказано, что УСН не вправе применять организации, в которых доля участия других организаций составляет более 25 процентов (пп. 14 п. 3 ст. 346.12).

Однако для целей применения законодательства о налогах и сборах паевой инвестиционный фонд не признается организацией, поскольку согласно ст. 10 Закона об инвестиционных фондах ПИФ — это обособленный имущественный комплекс, не являющийся юридическим лицом.

Таким образом, при передаче 100 процентов уставного капитала паевому инве-

стиционному фонду ООО, применяющее УСН, не утрачивает право на ее применение.

При этом следует учитывать, что в силу п. 3 ст. 11 Закона об инвестиционных фондах доверительное управление ПИФом осуществляет управляющая компания. Она вправе от своего имени и в качестве доверительного управляющего выступить в качестве участника ООО.

Поэтому, если доля управляющей компании в обществе будет составлять более 25 процентов, оно не может применять УСН.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Транспортный налог

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-05-05-04/49344

Если машина снята с учета и поставлена на учет 15-го числа, то налог за этот месяц никто не платит.

В пункте 3 ст. 362 НК РФ предусмотрено правило о том, что за первый и последний месяц владения автомобилем налог уплачивается, если машина была зарегистрирована большую часть месяца. При этом серединой месяца считается 15-е число.

Из этого Минфин РФ делает вывод: если автомобиль снят с регистрации и зарегистрирован в один день — 15-го числа, то в такой ситуации уплата транспортного налога кодексом не предусмотрена.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО ФНС РФ от 25.08.2016 № БС-17-11/122@

Какие налоговые льготы положены инвалиду.

Льготы по транспортному налогу, закрепленные на федеральном уровне для указанной категории лиц, перечислены в НК РФ. Так, автомобиль не включается в объекты налогообложения, если:

- он получен через органы соцзащиты;
- его мощность до 100 л. с.;
- или он специально приспособлен для инвалида.

В третьем случае Госавтоинспекция в техпаспорте проставляет данные об изменении конструкции авто.

Примечание редакции: дополнительные льготы по уплате налога для инвалидов закрепляются также и на региональном уровне. Так, например, столичный Закон «О транспортном налоге» разрешает инвалидам I и II групп не уплачивать налог за одно принадлежащее им транспортное средство.

Кроме того, имеется общая норма, освобождающая от фискального платежа граждан, имеющих автомобили с мощностью до 70 лошадиных сил.

КОНСУЛЬТАНТ
ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Налог на имущество

ПИСЬМО Минфина РФ от 22.08.2016 № 03-05-06-01/48881

До ноября можно выбрать объект, свободный от налога.

Финансисты рассказали о преференциях (льготах и вычетах) по имущественному налогу, установленных для пенсионеров и инвалидов II группы.

Фискальный платеж не начислят по одному объекту недвижимости каждой категории. Например, если указанные лица владеют несколькими квартирами или гаражами, то вы-

бирается одна квартира или гараж, по которым заявляют льготу, если она ранее не оформлялась. Вместе с заявлением и документальным подтверждением права на объект подается уведомление о выбранном варианте имущества.

Срок подачи — до 1 ноября того налогового периода, с которого начнет работать освобождение.

Однако законом предусмотрено, что и без уведомления от налога освободят один объект каждого вида

с наибольшей суммой рассчитанного платежа.

Минфин РФ напомнил и об общих налоговых послаблениях — вычетах по жилью: например, в отношении дома он обозначен в размере кадастровой цены 50 кв. м его площади.

В этом случае документы не подаются. Вычет, в том числе пенсионерам, предоставят без них.

Помимо федеральных преференций могут применяться и муниципальные льготы.

КОМБИТАТ ПЛЮС
ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 12.08.2016 № 03-05-06-01/47305 (часть 2)

Объекты недвижимости, расположенные на одном участке с многоквартирным домом и предназначенные для его обслуживания, не облагаются налогом на имущество физлиц.

Налогом на имущество физлиц облагаются объекты недвижимости, на которые зарегистрировано право собственности. При этом не признается объектом налогообложения недвижимое имущество, входящее в сос-

тав общего имущества многоквартирного дома.

На основании ст. 36 ЖК РФ в состав общего имущества многоквартирного дома включаются, в частности, объекты, предназначенные для обслуживания, эксплуатации и благоустройства этого дома и расположенные с ним на одном земельном участке.

КОМБИТАТ ПЛЮС
ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ИНФОРМАЦИЯ ФНС РФ

Повторная постановка на учет движимого объекта исключит льготу.

Налоговики напомнили об особенностях применения льгот к движимому имуществу.

Норма п. 25 ст. 381 НК РФ позволяет применять ее к основным средствам (например, автомобилям), учтенным на балансе с 2013 года, если они не получены от взаимозависимого лица.

Компании в целях получения дан-

ной преференции по имуществу, поставленному на баланс ранее названной даты, передавали его зависимой организации, а позже получали от нее обратно.

Служба указала, что факт повторного учета одного и того же объекта не позволит использовать налоговое послабление, так как нарушаются условия его применения.

Примечание редакции: не облагается налогом на имущество без всяких условий движимое имущество, включенное в первую или вторую амортизационную группу в соответствии с Классификацией ОС (п. п. 8 п. 4 ст. 374 НК РФ).



ИБ «Версия Проф»
ИБ «Российское законодательство»
ИБ «Нормативные документы»

Государственная пошлина

ПИСЬМО Минфина РФ от 18.08.2016 № 03-05-05-03/48492

Госпошлина платится за госрегистрацию ипотеки каждого объекта недвижимости.

Финансисты разъяснили, что правила о государственной регистрации договора об ипотеке, содержащиеся в Законе от 21.07.1997, не применяются к указанным договорам, заключенным после 01.07.2014.

Однако в соответствии с ГК РФ залог недвижимого имущества (ипотека) подлежит госрегистрации.

Поэтому договор об ипотеке после указанной даты не регистрируется, а регистрационные действия осуществляются в отношении каждого из передаваемых в

ипотеку объектов, включая внесение в ЕГРП записи об ипотеке как обременении прав на недвижимое имущество.

За это уплачивается госпошлина:

- физлицами в размере 1 000 рублей;
- организациями — 4 000 рублей.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Бюджетный учет

ПИСЬМО Минфина РФ от 17.08.2016 № 02-07-10/48198

Как бюджетникам формировать учетную политику.

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ установлено, что организация самостоятельно формирует свою учетную политику, руководствуясь законодательством о бухучете, федеральными и отраслевыми стандартами.

Согласно Приказу Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н в рамках формирования учетной политики учреждение утверждает:

- рабочий план счетов бухгалтерского учета;
- порядок проведения инвентаризации имущества и обязательств;
- правила документооборота и технологии обработки учетной информации, в том числе порядок и сроки передачи первичных документов в соответствии с утверж-

денным графиком для отражения в бухучете;

- формы первичных документов, регистров и иных документов бухгалтерского учета, по которым законодательством не установлены обязательные формы. При этом бланки должны содержать обязательные реквизиты, предусмотренные Инструкцией № 157н;

- порядок организации и обеспечения (осуществления) субъектом учета внутреннего финансового контроля;

- иные решения, необходимые для организации и ведения бухгалтерского учета.

КОММЕНТАРИЙ

ИБ «Вопросы-ответы (БО)»
ИБ «Корреспонденция счетов (БО)»
ИБ «Пресса и книги (БО)»

Государственное регулирование

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Москвы от 06.09.2016 № 551-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за II квартал 2016 г.»

Столичная потребительская корзина выросла в цене.

Согласно утвержденным цифрам за II квартал текущего года:

- среднедушевой прожиточный минимум — 15 382 рубля (против 15 041 рубля за I квартал);

- минимум для трудоспособного населения определен в 17 561 рубль (ранее — 17 130 рублей);

- для пенсионеров — 10 883 рубля (было — 10 623 рубля);

- детский минимум составил 13 259 рублей (ранее — 13 198 рублей).

Примечание редакции: напомним, что указанные величины по группам населения Москва устанавливает ежеквартально на основании корзины потребителя и данных статистики об уровне цен на продукты, товары и затратам на фискальные платежи.

Московское дорожное путешествие прожиточного минимума на душу населения почти в два раза (в 1,9 раза) опередило федеральное удорожание.

Недавно Правительство РФ подняло указанный показатель за II квартал 2016 года (по сравнению с I) с 9 776 до 9956 рублей.

Вступил в силу 18.09.2016

Официальный сайт

Правительства Москвы:

www.mos.ru, 07.09.2016

КОНСУЛЬТАНТ плюс ИБ «Москва Проф»
ИБ «Московский выпуск»
ИБ «Московская область»

ПИСЬМО ФНС РФ от 07.09.2016 № СД-4-3/16672@

До 2019 года категория субъекта МСП, указанная в реестре, не изменится.

Налоговики рассказали о порядке формирования сведений об АО в реестре субъектов МСП.

Согласно действующим условиям общество попадет в список малых и средних предприятий, если выполнит одно из условий п. 1 ч. 1.1 ст. 4 Закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ (например, получит статус «Сколково»).

С десятого августа 2017 года (по состоянию на 01.01.2017) при ежегодном формировании реестра в него внесут данные об АО, которые станут отвечать установленным законом

критериям по доле участия в капитале.

Чиновники отметили, что основа нынешнего реестра — сведения за 2015 год.

В соответствии с поправками, внесенными в закон, изменились условия смены категории субъекта МСП. Поэтому впервые такие изменения возможны при формировании списка 10 августа 2019 года (по состоянию на 01.07.2019) в случае, если пороговые значения субъекта в течение 3 последующих календарных лет (2016 — 2018) выше или ниже установленных законом.

Примечание редакции: пороговые цифры за предшествующий год по

среднесписочной численности работников:

- от 101 до 250 человек для средних предприятий;

- до 100 человек для малых предприятий; среди малых предприятий выделяются микропредприятия — до 15 человек.

Предельные суммы дохода составляют для:

- микропредприятий — 120 млн рублей;
- малых предприятий — 800 млн рублей;
- средних предприятий — 2 млрд рублей.

КОМБАТ
ПЛЮС

ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Трудовое право

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 16.08.2016 № Ф01-2981/2016

Директор не вправе увеличивать свою зарплату без согласия работодателя.

Компания обратилась в суд с иском к своему гендиректору о взыскании 273 809 рублей убытков, составляющих 246 959 рублей его зарплаты и 29 850 рублей взносов, начисленных на эти выплаты.

Арбитры установили, что участниками ООО были два физлица с равными долями по 50 процентов. Кроме того, один из них являлся еще и гендиректором общества. При этом находясь в этой должности, он получил в качестве заработной платы денежные средства в общей сумме 428 239 рублей. Данное обстоятельство подтверждается выпиской по лицевому счету. Однако согласно документам

зарплата, принятая к исчислению, составляла 10 000 рублей в месяц.

ООО обратилось в суд с требованием признать разницу в качестве убытков компании.

Дело в том, что работодателем по отношению к директору является общество. Он, в свою очередь, наделен правами и обязанностями работодателя только в отношениях с сотрудниками компании.

А согласно положениям ТК РФ зарплата генерального директора осуществляется исключительно с согласия работодателя.

Таким образом, суд решил, что гендиректор не вправе был принимать решение об увеличении своего оклада без согласия общества.

Следовательно, заработная плата, выплаченная ответчику в большем

размере, обоснованно признана судом убытками ООО, причиненными в результате неправомерных действий ответчика.

Примечание редакции: данное решение не единично. Арбитражным судом Центрального округа сделаны анало-

гичные выводы (Постановление от 22.01.2016 № Ф10-4437/2015).



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Волго-Вятского округа»
ИБ «Юридическая пресса»

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ Московского городского суда от 02.08.2016 № 33-25080/2016

Изменены условия работы: чтобы уволить работника, надо ждать два месяца

Мосгорсуд отменил приказ об увольнении за отказ сотрудника работать в новых условиях, восстановив его в занимаемой должности. Причина — нарушение регламента расторжения трудовых отношений.

Чтобы сохранить персонал в своем региональном отделении, компания изменила специалисту условия работы (уменьшила зарплату), уведолив его об этом.

Человек не согласился трудиться на таких условиях. После чего трудовой договор с ним расторгли, хотя не

прошло двух месяцев со дня указанного предупреждения.

Судья посчитали это грубым нарушением процедурных правил увольнения.

Ведь работник в период названного срока вправе изменить свое первоначальное решение, сообщив о продолжении работы в измененных условиях.

Примечание редакции: подобные судебные вердикты уже встречались, например Апелляционное определение Челябинского областного суда от 21.04.2014 № 11-4312/2014.



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «Суды Москвы и Области»
ИБ «Юридическая пресса»

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ Московского городского суда от 22.06.2016 № 33-24130/2016

Иск отклонен из-за недоказанности факта принуждения к написанию заявления об увольнении по собственному желанию.

Суды первой и апелляционной инстанций не нашли оснований для признания приказа об увольнении С.В. незаконным. В удовлет-

ворении требований о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, судебных расходов отказано.

Гражданин подал в суд на бывшего работодателя. По заявлению истца, он был отстранен от работы непосредственным начальником, который под давлением заставил его подписать заявление об увольнении по собственному желанию, с намерением уволить его за прогул. При этом за время работы к С.В. никаких взысканий не применялось.

Суд, рассмотрев дело, указал, что правовая природа права работника на расторжение трудового договора по ст. 80 ТК РФ предполагает отсутствие спора между работником и работодателем по поводу увольнения, за исключением случаев отсутствия добровольного волеизъявления. При этом каждая сторона должна доказать обстоятельства, на которые ссылается в обоснование своих требований и возражений.

Судья учли показания свидетелей, заявивших, что С.В. пришел на работу, на-

писал заявление об увольнении по собственному желанию, после чего сдал пропуск и покинул организацию, давления на него никто не оказывал. Заявление об увольнении было подано истцом лично, с указанием даты, с которой он желает прекратить трудовые отношения, что подтверждает добровольный характер действий С.В. и наличие волеизъявления на увольнение по собственному желанию. До расторжения трудового договора истец имел возможность отозвать заявление об увольнении, однако указанным правом не воспользовался.

Отказывая в удовлетворении исковых требований, суд обоснованно указал на то, что С.В. не представил доказательств, свидетельствующих об оказании на него давления со стороны работодателя, направленного на понуждение к написанию спорного заявления.

КОММЕНТАРИЙ

ИБ «Решения высших судов»
ИБ «Суды Москвы и области»
ИБ «Юридическая пресса»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 09.08.2016 № 15-2/ООГ-2884

Вводный инструктаж по охране труда проведет любой сотрудник, прошедший обучение.

Такой инструктаж проходят все лица, устраивающиеся на работу, в том числе:

- командированные в организацию работники сторонних организаций;
 - обучающиеся образовательных учреждений, проходящие производственную практику, и др. лица.
- Его проводит специалист по охране труда или работник, упол-

номоченный на то приказом руководителя.

Работодатель вправе возложить соответствующие обязанности на другого работника вне зависимости от того, есть в организации указанный специалист или нет.

Однако этот работник предварительно должен пройти обучение и проверку знаний требований охра-

ны труда. Их предоставляют в обучающих организациях, аккредитованных в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 № 205н.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516

Если спецоценка условий труда еще не проведена, в трудовом договоре с сотрудником можно указать общие характеристики рабочего места.

Критерии предоставления гарантий и компенсаций «вредникам», с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, обязательны для включения в трудовой договор. Это следует из ст. 57 ТК РФ.

Но бывает, что сотрудника принимают на вновь организованное рабочее место, на котором оценка условий труда ранее не проводилась. В таком случае, по мнению министерства, до осуществления спецоценки в трудовом договоре с этим специалистом можно указать общие характеристики рабочего места (его описание, используемое оборудование и особенности работы с ним).

По завершении СОУТ упомянутый контракт нужно дополнить недо-

стающими сведениями (класс (подкласс) условий труда, полагающиеся физлицу гарантии и компенсации).

Далее из требований ст. 74 ТК РФ чиновники приходят к выводу, что изменения условий трудового контракта, оформляемые дополнительным соглашением к нему, возможны не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о спецоценке. Причем уведомление сотрудника об изменении условий такого договора не является письменным ознакомлением его с результатами СОУТ. Специалиста надо ознакомить под подпись с картой специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях по результатам спецоценки устанавливают сотрудникам со дня вступления в силу результатов СОУТ (с момента утверждения отчета о ее проведении).

Отмечено, что работодатель вправе до осуществления спецоценки в рам-

ках взаимодействия с социальными партнерами и сотрудником определить возможность компенсации вредных и (или) опасных факторов при их последующем выявлении по результатам СОУТ.

Примечание редакции: Роструд в письме от 20.11.2015 № 2628-6-1 также обратил внимание — внесение изменений в трудовой договор возможно только с учетом ст. 74 ТК РФ. Речь идет о ситуации, когда меняются существенные условия такого контракта по инициативе фирмы, а именно: объем гарантий, компенсаций за вредную (опасную) работу, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. О грядущих изменениях содер-

жания упомянутого договора, как и о причинах этого работодатель обязан уведомить специалиста письменно не позднее чем за 2 месяца.

В этом же комментарии чиновники указали — при отсутствии действующих результатов аттестации рабочих мест СОУТ надо провести в кратчайшие сроки, в том числе и для установления фактических условий труда физлиц с последующим, при необходимости, предоставлением им гарантий и компенсаций.

КОНСУЛЬТАТ

ПЛЮС
ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минтруда РФ от 27.07.2016 № 17-3/В-292

С иностранцем, выполняющим работу за границей, трудовые отношения не оформляются.

Чиновники напомнили, что работа по договору о дистанционной работе за рубежом имеет особенности.

В общем случае на дистанционных работников распространяется действие ТК РФ.

Но положениями закона не предусмотрена возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с иностранным гражданином, живущим и работающим за пределами РФ. Так как в этом случае работо-

датель не может обеспечить указанного работника безопасными условиями и охраной труда.

Поэтому с такими гражданами следует заключать гражданско-правовые договоры (ГПД).

Законодательство освобождает выплаты по ГПД с иностранцами, работающими за границей, от страховых взносов.

Примечание редакции: позиция является устоявшейся (письмо Минтруда РФ 15.04.2016 № 17-3/ООГ-578).

КОНСУЛЬТАТ

ПЛЮС
ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Социальное обеспечение

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 18.08.2016 № А70-14120/2015

Установление более выгодных условий труда перед выплатой пособий – не злоупотребление.

Суды трех инстанций сошлись во мнении: отказ фонда в возмещении расходов на выплату пособий по беременности и родам неправомерен.

Компании не зачли указанные траты в счет уплаты страховых взносов, посчитав ситуацию с выплатами специально созданной. Так как работницы перед уходом в декрет переводились с 0,25 ставки (при 5-дневной рабочей неделе по два часа в день) на 8-часовую полную ставку.

Судьи не нашли нарушения в действиях компании. Суд учел, что фондом не обнаружено каких-либо нарушений в оформлении документов, а отказ беременной женщине в изменении рабочего режима времени ТК РФ не предусмотрен и считается дискриминацией.

На этом основании действия фонда признаны незаконными.



ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Западно-Сибирского округа»
ИБ «Юридическая пресса»

Проверки

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 09.09.2016 № 892 «О внесении изменений в Правила подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Реорганизация перестала быть основанием для исключения компании из плана проверок.

Чиновники определили, когда плановую проверку отменяют, выделив для этого 8 поводов (ранее 6). Новыми случаями для исключения ревизии из плана стали:

- прекращение (аннулирование) лицензии для запланированных проверок в отношении лицензиатов;
- изменение категории объектов с негативным влиянием на окружающую среду и уровня госнадзора по экологии.

Согласно поправкам компанию (ИП) уберут из указанного плана только в случае ее ликвидации (прекращения работы). Ранее в качестве невозможности проведения проверки значилась еще и реорганизация юрлица.

Теперь в случае реорганизации, изменения адреса и наименования

компании (Ф.И.О.) в ежегодный план внесут коррективы о проверяемом юрлице (ИП).

Остальные случаи исключения ревизий из плана (в том числе на 3 года по малому бизнесу) остались без изменений.

Вступает в силу 21.09.2016
Официальный интернет-портал
правовой информации:
www.pravo.gov.ru, 13.09.2016



ИБ «Версия Проф»
 ИБ «Российское законодательство»
 ИБ «Нормативные документы»

Ответственность

ПИСЬМО Минтруда РФ от 13.07.2016 № 17-4/ООГ-1055

За непредставление нулевых расчетов по форме РСВ-1 компанию оштрафуют.

Министерство подчеркнуло: представляя расчеты РСВ-1 с нулевыми показателями, компания заявляет в ПФР об отсутствии:

- выплат и вознаграждений в пользу физлиц, облагаемых страховыми взносами;
- уплаченных сумм таких взносов.

Законом № 212-ФЗ не предусмотрено освобождение предприятия от исполнения обязанности по подаче расчетов в случае неосуществ-

ления финансово-хозяйственной деятельности.

Таким образом, непредставление расчетов, в том числе нулевых, влечет взыскание штрафа по ч. 1 ст. 46 Закона № 212-ФЗ в минимальном размере, равном 1 000 рублям. А значит, за неподачу формы РСВ-1 за I квартал, полугодие, 9 месяцев и календарный год общая сумма штрафа составит 4 000 рублей.

Что касается применения ответственности по ст. 48 Закона № 212-ФЗ в виде штрафа в размере 200 рублей за каждый непредставленный документ, чиновники отме-

тили следующее. Статьей 46 этого нормативного акта предусмотрены санкции за неподачу в установленный срок расчета по начисленным и уплаченным взносам, в частности, по форме РСВ-1, являющегося формой отчетности. Статья же 48 устанавливает другую меру ответственности за отказ или непредставление документов, которые подтверждают правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты (перечисления) страховых взносов.

Примечание редакции: схожую точку зрения Минтруд РФ высказывал и раньше, например, в письме от 29.09.2014 № 17-4/ООГ-817. У арбитров — аналогичное мнение

(Постановление ФАС Московского округа от 21.04.2014 № А41-34916/13, оставленное в силе Определением ВАС РФ от 16.07.2014 № ВАС-9009/14).

Отметим, что все вышесказанное применимо и к нулевым расчетам по форме 4-ФСС.

Кстати, в рассмотренной ситуации возможно наложение штрафа и на должностных лиц компании на сумму от 300 до 500 рублей (ч. 2 ст. 15.33 КоАП РФ).



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Юридические лица

ПИСЬМО ФНС РФ от 02.09.2016 № ЕД-3-14/4045@

Из выписки можно узнать о недостоверности сведений.

При обнаружении недостоверной информации, содержащейся о компании в ЕГРЮЛ, в нем делается соответствующая запись.

Налоговики рассказали, будет ли данная отметка доступна в выписке из реестра.

Для бумажного ее варианта такая возможность уже реализована.

В электронную выписку «нехорошая» запись станет попадать в каче-

стве дополнительных сведений к раздлу тех данных, в отношении которых она внесена в реестр.

Через электронные ресурсы сайта ФНС РФ, позволяющие проверить контрагента и получить сведения из реестров о любом юрлице (ИП), также можно будет увидеть такую отметку. Однако для этого информационные сервисы доработают.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Договорные отношения

ОПРЕДЕЛЕНИЕ Верховного Суда РФ от 02.09.2016 № 305-ЭС16-6303

Увеличение банком в 2,2 раза стоимости кредита суд признал справедливым.

Верховный Суд удовлетворил иск банка о взыскании с компании долга по кредиту в размере 83 млн рублей и неустойки в сумме 3 млн рублей, поддерживая своих коллег на более ранних стадиях рассмотрения дела. Ставку по кредиту, выданному заемщику в 2014 году в сумме 4 млрд рублей под 9,5 процента, банк поднял с 04.01.2015 в одностороннем порядке до 21 процента. Что и послужило причиной образования непогашенной вовремя суммы.

Ответчик возражал против такого решения судей. Он считал, что указанный рост цены заемных денег противоречит договорным условиям.

К моменту обсуждения указанного вопроса правомерность действий банка уже оценил суд в рамках другого дела, инициированного самим заемщиком. Вопреки его желанию арбитры признали повышение кредитной ставки законным и соответствующим конъюнктурным обычаям. По мнению судей, выросший более чем в два

раза тариф по кредиту вписывается в разумный баланс прав и обязанностей сторон и в уровень тарифов, устанавливаемых другими банками.

Условия договора позволяли кредитору осуществлять повышение кредитной цены в одностороннем порядке при увеличении ставки рефинансирования Центробанка и при существенной девальвации валюты. Суд счел, что такие договорные условия не противоречат закону. А факт неуказания в договоре максимально возможной планки роста цены кредита не означает, что условия о повышении ставки не заключены.

Фемида указала, что в условиях финансового кризиса, значительного удешевления рубля по отношению к другим валютам и ухудшения рынка заемных денег оспариваемые действия банка обоснованны.

КОММЕНТАРИЙ

ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Центрального округа»
ИБ «Юридическая пресса»

Вопрос-ответ

КОНСУЛЬТАЦИЯ службы правового консалтинга компании РУНА, от 06.09.2016

При реорганизации компании нужно поменять сертификаты на продукцию.

Вопрос. Компания реорганизуется путем преобразования из ЗАО в ООО. Нужно ли менять при этом сертификаты на продукцию?

Ответ. Да, при реорганизации нужно менять сертификаты. Единые формы сертификата соответствия и декларации о соответствии техническим регламентам Таможенного союза и правила их оформления утверждены Решением коллегии Евразийской экономической комиссии от 25.12.2012 № 293.

На территории РФ основной документ в отношении сертификации — Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ. Однако никаких специальных положений по данному вопросу эти документы не содержат.

Порядок проведения сертификации регламентирован Постановлением Госстандарта РФ от 21.09.1994 № 15 (для ЕАЭС Решение комиссии Таможенного союза от 07.04.2011 № 621).

Данный документ целью проведения указывает исследование ха-

рактеристик продукции, а также содержит пункт об осуществлении инспекционного контроля, который проводит сертифицирующая организация, причем критерии для его проведения установлены в п. 3.7.2 (степень потенциальной опасности продукции, стабильность производства, объем выпуска, наличие системы качества и т.д.). Поскольку изменение наименования или организационно-правовой формы получателя сертификата не влияет на характеристики самой продукции, то и основания для повторного проведения сертификации не усматриваются, ведь очевидно, что ни технология производства, ни оборудование не меняются. Хотя формально п. 3.7.6 дает право сертифицирующей организации признать сертификат недействующим при «изменении организации».

На основании п. 5 ст. 58 ГК РФ в ходе преобразования организации имеет место универсальное правопреемство, то есть все права и обязанности полностью переходят к «новому» юрилицу. Таким образом, при преобразовании организации сертифицировать повторно продукцию не нужно.

Между тем п. 15 Приказа Минпромэнерго РФ от 22.03.2006 № 53 не допускает внесения в сертификат каких-либо правок или изменений. Поэтому следует обратиться в организацию, выдавшую сертификат, для его замены.

Интернет-сайт журнала
«Время Бухгалтера»:
www.v2b.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ службы правового консалтинга компании РУНА, от 12.09.2016

Когда валютный счет не нужен.

Вопрос. Фирме на УСН («доходы минус расходы») иностранная организация выставила счет на услуги. Сумма счета не превышает 20 тыс рублей. У российской компании нет валютного счета. Нужно ли открывать паспорт сделки?

Ответ. Нет, не нужно.

По сделкам, сумма которых не превышает 50 тыс. долларов США, паспорт сделки не открывается. Аналогичные выводы содержатся в

письме ФНС РФ от 07.08.2015 № БС-4-11/13906@.

Обратите внимание, что если эти платежи будут носить регулярный характер и впоследствии общая сумма превысит сумму 50 тыс. долларов США, то у вас появится обязанность оформлять паспорт сделки.

Интернет-сайт журнала
«Время Бухгалтера»:
www.v2b.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ службы правового консалтинга компании РУНА, от 13.09.2016

Как заполнить счет-фактуру.

Вопрос. Организация является перекупщиком товара. Нужно ли ей указывать в счете-фактуре номер ТН ВЭД?

Ответ. С 01.07.2016 обязанность

указывать код вида товара в соответствии с единой ТН ВЭД есть только у налогоплательщиков, реализующих товар в страны ЕАЭС (пп. 15 п. 5 ст. 169 НК РФ).

В соответствии с пп. 13 и 14 п. 5 ст. 169 НК РФ обязательными

реквизитами счета-фактуры являются страна происхождения товара и номер таможенной декларации. Данные сведения указываются в отношении товаров, страной происхождения которых не является РФ.

Если организация перепродает импортные товары, то она может поставить в графах 10–11 прочерки в случаях:

- отгрузки товаров российского производства;

- если в счете-фактуре поставщика, у которого куплены импортный товар, нет необходимой информации.

Интернет-сайт журнала

«Время Бухгалтера»:

www.v2b.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ службы правового консалтинга компании РУНА, от 13.09.2016

В каких случаях нужно исправлять «первичку».

Вопрос. Нужно ли исправлять «первичку» при выставлении корректировочных счетов-фактур?

Ответ. Все зависит от ситуации. Например, когда в товарной накладной указывается количество товара, отличное от того, которое было фактически получено покупателем, можно говорить о том, что первичный учетный документ составлен некорректно и в нем содержатся показатели, не соответствующие действительности. Без сомнения, в такой документ должны быть внесены исправления, уточняющие количественные показатели.

А вот в случае изменения стоимости (например, в результате предоставления скидки) ситуация

иная. Об ошибке здесь говорить не приходится, поэтому мы считаем, что поставщику не нужно вносить исправления в первичный документ. Корректировочный документ составляется на основании отдельного документа: договора, соглашения или первичного документа, подтверждающего согласие (факт уведомления) покупателя на изменение стоимости. Именно этот документ подтверждает необходимость внесения корректировок.

Интернет-сайт журнала

«Время Бухгалтера»:

www.v2b.ru

**КОНСУЛЬТАЦИЯ службы правового консалтинга компании РУНА,
от 12.09.2016**

Реанимация компании может привести к ответственности.

Как реанимировать компанию, которая не вела деятельности и не сдавала отчетность в течение 5 лет? Возможно ли ее запустить заново?

Регистратор вправе, но не обязан принимать решение об исключении из ЕГРЮЛ недействующего юрлица. Применительно к вопросу о сдаче налоговой отчетности он вправе выждать срок больший чем 12 месяцев.

Поскольку из ЕГРЮЛ организация не исключена, она обладает полной правоспособностью, то есть может возобновить/продолжить деятельность.

При этом организации может грозить ряд штрафных санкций:

- за непредставление любого документа, связанного с налоговым контролем, ст. 126 НК устанавливает штраф в размере 200 рублей за каждый непредставленный документ.

- если в срок не представлена любая форма отчетности по налогам или расчеты по страховым взносам, должностное лицо организации могут оштрафовать на сумму от 300 до 500 рублей.

Кроме того, возможно наложение штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тыс. рублей за грубое нарушение требований бухучета.

Поскольку фактической деятельности не было, организация должна была сдавать нулевые декларации. Ответственность за их непредставление предусмотрена п. 1 ст. 119 НК РФ. В случае непредставления нулевой декларации штраф налагается в минимальном размере – 1 тыс. рублей.

Срок давности привлечения к налоговой ответственности определен ст. 113 НК РФ. Он составляет 3 года с момента окончания налогового периода, по истечении которого инспекция не вправе привлечь налогоплательщика к ответственности. Таким образом, штраф может быть взыскан за 12 предшествующих кварталов.

*Интернет-сайт журнала
«Время Бухгалтера»:
www.v2b.ru*

Личный интерес

ПИСЬМО ФНС РФ от 24.08.2016 № БС-3-11/3879@

Если квартира оформлена после 15 июля, то право на вычет подтвердит выписка из ЕГРП.

С 15.07.2016 свидетельства о государственной регистрации прав на недвижимое имущество не выдаются, так как удостоверение прав оформляется выпиской из ЕГРП. Основание — Закон от 03.07.2016 № 360-ФЗ.

Налоговики считают, что имущественный вычет по приобретению объекта, право собственности на который оформлено после указанной даты, подтверждается выпиской из ЕГРП.

Примечание редакции: с нового года Приказом Минэкономразвития РФ от 20.06.2016 № 378 утверждена форма выписки из ЕГРН (реестр объединит данные ЕГРП и кадастра недвижимости) для оформления перехода прав на недвижимость.

По всей видимости, с 01.01.2017 данная форма станет основанием для получения указанного вычета.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-04-05/49358

Лечение бабушки налог не уменьшает.

Нормы НК РФ разрешают гражданину получить соцвычет по медицинским услугам и лекарствам, оплаченным в пользу определенных лиц (самого себя, его супруги, детей, родителей и др.). Среди них бабушка и дедушка не указаны.

Из этого финансисты делают вывод: вычет по затратам на бабушкино лечение невозможен, поскольку не предусмотрен законом.

Минфин РФ обещает рассмотреть предложения по корректировке ограничений при получении налоговых преференций.

Отказ в предоставлении вычета можно обжаловать в УФНС, а при отрицательном вердикте вышестоящей налоговой инстанции — в суде.



ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2016 № 03-04-05/49361

Доход от продажи жилого дома, приобретенного супругами более трех лет назад, свободен от НДФЛ.

Доход от продажи жилого дома и долей в нем, принадлежащих налогоплательщику три года и более, не облагается НДФЛ (п. 17.1 ст. 217 НК РФ в редакции, действующей в отношении имущества, приобретенного до 01.01.2016).

Согласно Гражданскому и Семейному кодексам РФ недвижимое имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью.

При этом не имеет значения, на имя кого из них оформлено такое имущество и кем вносились деньги на его приобретение.

Поскольку дом куплен супругами и оформлен в собственность жены более трех лет назад, независимо от изменения в дальнейшем состава собственников и размера долей в праве собственности на дом доходы от его продажи налогом не облагаются.

КОМБИТАТ плюс ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

ПИСЬМО Минфина РФ от 26.08.2016 № 03-04-05/50118

Пока строение не признано домом, вычет не дадут.

Граждане могут уменьшить свои доходы, в частности, на вычет на строительство или покупку жилого дома (до 2 млн рублей) и на погашение процентов по кредиту на указанные цели (до 3 млн рублей).

Финансисты разъяснили, можно ли воспользоваться указанной preferenцией, если деньги вложены в жилую дачу.

Закон позволяет регистрироваться в жилом доме, построенном на дачном земельном участке. Этим дом отличается от жилого строения.

Пока не оформлено право собственности на дом, применить к доходам вычет не получится.

КОМБИТАТ плюс ИБ «Финансист»
ИБ «Вопросы-ответы»
ИБ «Корреспонденция счетов»

Курьезы

ОПРЕДЕЛЕНИЕ Верховного Суда РФ от 16.08.2016 № 303-КГ16-10058

Пограничники на налоговый учет не ставятся.

Суд отказал администрации города в обязанности налоговой инспекции найти все обособленные подразделения Пограничного управления ФСБ РФ и поставить их на учет.

Причина: городское отделение чекистов состоит на налоговом учете — этого достаточно.

Пограничное управление отно-

сится к тем госорганам, на которых распространяется особый порядок взаимодействия с налоговыми органами. Чтобы обеспечить сохранение государственной тайны, оно создает и регистрирует подразделения по своему усмотрению.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Центрального округа»
ИБ «Юридическая пресса»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного суда Дальневосточного округа от 06.09.2016 № Ф03-3829/2016

Как Сбербанк на уборке сэкономил.

Суд отказал клининговой компании во взыскании со Сбербанка 420 тыс. рублей, которые он якобы должен за уборку своих отделений.

Причина: компания заявила, что площадь отделений на самом деле гораздо больше, чем указано в договоре. Доказательство — техпаспорта, в которых указана их реальная площадь.

Однако это неубедительные доводы. Само по себе расхождение данных в договоре и техпаспортах не свидетельствует о факте уборки площади большей, чем было оговорено. Компании следовало предъявить доказательства того, что она убирала дополнительные площади с согласия или ведома банка.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИБ «Решения высших судов»
ИБ «АС Дальневосточного округа»
ИБ «Юридическая пресса»



АКТУАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ ПО ГОРЯЧИМ ЦЕНАМ!

СПЕЦИАЛЬНОЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЕ

- Особенности налогового и бухгалтерского учета расчетов по налогу на прибыль (ПБУ 18/02) в «1С:Бухгалтерии 8» в редакции 3.0
- Особенности учета НДС в программе «1С:Бухгалтерия 8» в редакции 3.0



Наши семинары –
это возможность получить:

- Ответы на вопросы по учету в 1С
- Уникальные методические материалы
- Именной сертификат об окончании обучения

Подробности акции у наших специалистов по телефону
8 495 231-7888

Командировки по России и за рубеж

Представительские расходы. Все от оформления до налогообложения

Лектор:

**Шаркаева
Ольга Анатольевна**

к.э.н., аттестованный консультант по налогам и сборам, член Палаты налоговых консультантов, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



РЕКЛАМА

Законодательство предъявляет жесткие требования к порядку оформления служебных командировок и формированию командировочных расходов в целях бухгалтерского учета и налогообложения.

Как правильно должна быть оформлена командировка, что входит в состав командировочных расходов, как произвести расчеты с работником по командировке, на какие источники покрытия следует отнести командировочные расходы, каков порядок отражения в учете операций по командировкам, как правильно удержать и уплатить налоги – все эти вопросы подробно и на примерах рассматриваются на семинаре. Особое внимание будет уделено анализу типичных ошибок, допускаемых при оформлении, отражении в учете и налогообложении командировочных расходов, рассмотрению сложных вопросов учета затрат на представительские цели.

Содержание:

1. **Служебная командировка.** Понятие служебной командировки. Сроки командировки. Запрет на командировки. Командировка внутри населенного пункта.
2. **Документальное оформление командировок.** Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении. Приказ (распоряжение) о направлении работника (работников) в командировку. Учитываем изменения законодательства 2016 года.
3. **Возмещение расходов на командировки.** Первичные документы по командировке. Бухгалтерский учет расходов на командировку. Экономическая обоснованность затрат на командировки с учетом разъяснений контролирующих органов. Суточные. Выдача денег в подотчет. Как правильно отчитаться по подотчетным суммам. Какие изменения необходимо учесть в 2016 году. Расчеты с использованием банковской карточки. Новые правила расчетов налично-денежными средствами. Учитываем нюансы законодательства. Авансовый отчет.
4. **Налогообложение командировочных расходов:** налог на прибыль; налог на добавленную стоимость; налог на доходы физических лиц; взносы на социальное страхование. Командировочные расходы и обязательное страхование. Командировочные расходы при применении специальных налоговых режимов.
5. **Расходы в командировке.** Расходы на проезд. Электронный билет как первичный документ. Проезд в командировку на служебном транспорте. Проезд в командировку на личном транспорте. Аренда автотранспорта или личного жилья в командировке. Расходы на проживание. Оплата услуг связи в командировке. Страхование жизни командированных работников. Иные расходы, производимые в командировке. Как теперь обосновать расходы? Учитываем специфику 2016 года.
6. **Зарубежные командировки.** Валютное регулирование по командировочным или представительским расходам. Командировка за границу.
7. **Вахтовый метод работы.** Проезд в вахтовый поселок.
8. **Особые условия или характер труда.** Разъездной характер работы. Какие документы необходимо оформить?
9. **Проезд и переезд.** Переезд работника на новое место работы. Проезд к месту проведения отпуска и обратно. Командировка на обучение либо семинар, в том числе зарубежный. Проезд во время учебного отпуска. Проезд работников вне командировки. Компенсация проезда и проживания лицам, работающим по гражданско-правовому договору. Новые разъяснения контролирующих органов.
10. **Представительские расходы,** в том числе произведенные во время командировки. Как правильно классифицировать, какими документами подтвердить. В чем особенности 2016 года? Нормирование расходов. Учитываем изменения законодательства и новую позицию контролирующих органов.
11. **Ответы на вопросы, разбор конкретных ситуаций по предложению слушателей.**

Стоимость: 11 682 руб. с НДС*

*Для читателей журнала «Время Бухгалтера» предоставляется 20%-я скидка.