**Дополнительное соглашение № 67**

**к Трудовому договору от "12" января 2012 г. № 9765**

г. Москва «10» ноября 2021 г.

ООО «ТЕРРАКОТ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Петров Петр Петрович, работающий в должности инженер технической поддержки, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от «12» января 2012 г. № 9765 (далее - Трудовой договор) о следующем:

1. Работник переводится на дистанционную (удаленную) работу на постоянной основе.

В связи с переводом Работника на дистанционную работу внести следующие изменения в Трудовой договор:

1.1. Изложить п. 7 Трудового договора в следующей редакции:

«7. По настоящему Трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности инженер технической поддержки вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет, и сетей связи общего пользования, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы».

1.2. Изложить п. 9 Трудового договора в следующей редакции:

«9. Работник непосредственно исполняет обязанности, возложенные на него Трудовым договором, в городе Москва».

1.3. Изложить п. 12 Трудового договора в следующей редакции:

«12. Работник подчиняется Правилам внутреннего трудового распорядка в части, не противоречащей условиям настоящего Трудового договора».

1.4. Изложить п. 11 Трудового договора в следующей редакции:

«11. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника устанавливается им по своему усмотрению».

1.5. Дополнить Трудовой договор п. 14 в следующей редакции:

«14. Работник использует для выполнения своей трудовой функции оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, обеспеченные Работодателем».

1.6. Дополнить Трудовой договор п. 15 в следующей редакции:

«15. Взаимодействие Работника и Работодателя может осуществляться путем обмена электронными письмами. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, взаимодействие Работника и Работодателя путем обмена электронными письмами осуществляется с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи Работодателя и усиленной квалифицированной электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

В иных случаях взаимодействие дистанционного Работника и Работодателя осуществляется путем обмена электронными документами в порядке и форме, предусмотренными локальным нормативным актом».

1.7. Дополнить Трудовой договор п. 16 в следующей редакции:

«16. Каждая из Сторон обязана подтверждать получение электронного документа от другой Стороны в день получения такого документа. При этом подтверждением факта получения стороной, которой был направлен соответствующий электронный документ (письмо), является направление адресатом электронного письма в адрес отправителя с подтверждением факта получения им электронного документа (письма) либо автоматическая отбивка (подтверждение) сервисной службы электронной почты адресата письма о его доставке и/или прочтении адресатом».

1.8. Дополнить Трудовой договор п. 17 в следующей редакции:

«17. Работник ежемесячно предоставляет Работодателю отчет о проделанной работе с указанием времени, фактически затраченного Работником на выполнение работы не позднее первого рабочего дня месяца, следующего за отчетным.»

1.9. Дополнить Трудовой договор п. 18 в следующей редакции:

«18. Работодатель обеспечивает Работника необходимыми для исполнения им своих трудовых обязанностей оборудованием, программно-техническими средствами, а также средствами защиты информации и иными средствами».

1.10. Изложить п. 19 Трудового договора в следующей редакции:

«19. Ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, Работодатель возмещает Работнику расходы, произведенные им на связь Интернет и мобильную связь, на основании представленных Работником подтверждающих документов.»

2. Иные условия Трудового договора, не указанные в настоящем Дополнительном соглашении, остаются неизменными.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.12.2021г.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от «12» января 2012 г. № 9765, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

5. Реквизиты и подписи Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| ООО «ТЕРРАКОТ» |  | Петров Петр Петрович |
| Юридический/почтовый адрес: |  | Адрес: г. Москва, ул. Советская д.80 |
| Г. Москва, ул. Правды д.98 оф.256 |  |  |
| ИНН/КПП 7705492170/770501001 |  | Паспортные данные: 45 07 558123  Выдан ОВД Пресненского р-на г.Москвы 20.05.2017 |
| ОГРН 1157846567090 |  |  |
| Телефон: 8(495) 455 0869 |  | Телефон: 8(495) 725 7413 |
| E-mail: terrakot@bk.ru |  | E-mail: petrov777@mail.ru |
| Банковские реквизиты:  Банк: ПАО АКБ «Авангард» |  | Банковские реквизиты:  Банк: ПАО «Сбербанк» |
| Р/с: 40702610400000032743  К/с: 30101810000000000201  БИК: 044525201 |  | Р/с: 40817810200000063851  К/с: 30101410000000000701  БИК: 044525225 |

Подписи Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| *Иванов*  / Иванов И.И. |  | *Петров*  / Петров П.П. |

Экземпляр Дополнительного соглашения Работником получен: "*12*"*ноября 2021* г.

Подпись Работника:  *Петров*