В Прокуратуру Московской области

107996, Москва, Малый Кисельный пер., д. 5

от Соколова Алексея Ивановича, проживающего по адресу:

141400, МО, г. Химки, ул. Энгельса, д. 18

Телефон. +7 (916) 500 81 81

адрес электронной почты:Sokolov\_Al@bk.ru

Работодатель: ООО «Зори»

141400, МО, г.Химки, Ленинградская улица, д.11, офис 5

Тел. +7 (499) 495-45-00

**Жалоба в прокуратуру**

о принятии мер к работодателю, допускающему нарушения

трудового законодательства в форме задержки свыше

двух месяцев выплаты заработной платы,

компенсации за неиспользованный отпуск,

процентов за задержку выплаты заработной платы

Заявитель работал у Работодателя с «15» января 2019 г. по «13» марта 2021 г. в должности кладовщика, что подтверждается Трудовым договором от «15» января 2019 г. № 16 и Приказом о приеме на работу от «15» января 2019 г. № 16-К.

«13» марта 2021 г. Заявитель был уволен с должности кладовщика по ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации – по инициативе работника (копия приказа от «13» марта 2021 г. № 8-К прилагается).

Согласно п. 5.2 Трудового договора от «15» января 2019 г. № 16 размер заработной платы Заявителя составляет 30 000 (тридцать тысяч) рублей. Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. До «30» ноября 2020 г. заработная плата выплачивалась два раза в месяц.

С «01» декабря 2020 г. заработная плата и иные выплаты Заявителю не выплачивались. Размер задолженности составляет 103 000 (сто три тысячи) рублей (расчет прилагается).

В соответствии с ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Комиссию по трудовым спорам Работодатель не создавал. В соответствии со ст. 114, 115, 122 Трудового кодекса Российской Федерации работникам ежегодно предоставляются отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка. В 2021 году отпуск Заявителю не предоставлялся. В 2020 году Заявитель использовал только 20 дней отпуска, что подтверждается приказом о предоставлении отпуска от «01» августа 2020 г №35-К.

Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. В соответствии с п. 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев. Размер задолженности по выплате компенсации за неиспользованные отпуска составляет 9 350 (девять тысяч триста пятьдесят) рублей (расчет прилагается).

Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Размер процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск за указанный период составляет 3 650 (три тысячи шестьсот пятьдесят) рублей (расчет прилагается).

Требование (претензию) Заявителя от «30» июня 2021 г. о выплате задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованные отпуска, выплате процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск Работодатель добровольно не удовлетворил.

Не выплаченная мне и другим уволенным работникам заработная плата и компенсации используются руководством в личных целях.

На основании изложенного, в соответствии со ст. 127, 140, 236, 419 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 10, ч. 1 ст. 21, ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

Рассмотреть длящиеся незаконные действия работодателя в форме задержки более двух месяцев выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, процентов за задержку выплаты заработной платы и принять к нарушителям меры прокурорского реагирования.

**Приложения:**

1. копия трудовой книжки;
2. копия Трудового договора от «15» января 2019 г. № 16;
3. копия приказа о приеме на работу от «15» января 2019 г. № 16-К.
4. копия приказа о предоставлении отпуска от «01» августа 2020 г №35-К
5. Копия приказа об увольнении от «13» марта 2021 г. № 8-К.
6. Копия требования (претензии) Заявителя от «30» июня 2021 г.
7. Расчет задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск и процентов за нарушение сроков их выплаты.

«01» декабря 2021 г.

Заявитель (представитель): *Соколов* /Соколов А.И./